



ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
ПО ГОРОДУ ТУЛУНУ И ТУЛУНСКОМУ РАЙОНУ»

**П Р И К А З**

«26» октября 2015 г.

№ 82

г. Тулун

Об утверждении Кодекса этики и  
служебного поведения работников  
областного государственного казенного  
учреждения «Управление социальной  
защиты населения по городу Тулуну и  
Тулунскому району»

В соответствии с со статьей 13.3 Федерального закона «О  
противодействии коррупции», приказом Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 792 «Об  
утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов  
управления социальной защиты населения и учреждений социального  
обслуживания», руководствуясь Уставом учреждения,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения  
работников областного государственного казенного учреждения  
«Управление социальной защиты населения по городу Тулуну и Тулунскому  
району»

2. Юрисконсульту отдела кадрово-правовой работы Дмитриевой Е.В.  
ознакомить с настоящим приказом работников учреждения.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор учреждения

В.Г. Матвеева

С приказом ознакомлена: Дмитриева Е.В. Дмитриева 26.10.2015г.

Е.В. Дмитриева

**Кодекс этики и служебного поведения работников  
областного государственного казенного учреждения «Управление социальной  
защиты населения по городу Тулуну и Тулунскому району»**

**1. Общие положения.**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Тулуну и Тулунскому району» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения работников областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Тулуну и Тулунскому району» (далее соответственно – работники учреждения, учреждение).

1.3. Гражданин, поступающий на работу в учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей деятельности, а каждому работнику учреждения принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников учреждения для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работников учреждения, а также содействие укреплению авторитета работника учреждения, повышению доверия граждан к учреждению.

1.5. Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к учреждению в общественном сознании.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в учреждении, основанных на нормах морали, уважительном отношении к гражданам, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников учреждения, их самоконтроля.

**2. Основные принципы и правила служебного поведения работников учреждения.**

2.1. Основные принципы служебного поведения работников учреждения являются основой их поведения в связи с выполнением трудовых обязанностей.

2.2. Работники учреждения обязаны:

2.2.1. по отношению к профессии:

- защищать и усиливать достоинство и чистоту профессии;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;
- быть ответственными и активными в дискуссиях по совершенствованию профессиональной деятельности;
- предпринимать действия против неэтичного поведения коллег;
- способствовать внедрению инновационных технологий в профессиональной деятельности;
- вкладывать свое рабочее время, профессиональный опыт и знания в деятельность, способствующую уважительному отношению, полезности и компетентности своей профессии;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

