



ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ПО ГОРОДУ ТУЛУНУ И ТУЛУНСКОМУ РАЙОНУ»

П Р И К А З

« 26 » октября 20 15 г.

№ 85

г. Тулун

Об утверждении
Положения о конфликте интересов
областного государственного
казенного учреждения «Управление
социальной защиты населения
по городу Тулуну и Тулунскому району»

С целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов при осуществлении профессиональной деятельности работников областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Тулуну и Тулунскому району», в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политикой областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Тулуну и Тулунскому району», утвержденной приказом директора учреждения от 19.10.2015г. № 76, руководствуясь Уставом учреждения,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конфликте интересов областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Тулуну и Тулунскому району».
2. Юрисконсульту отдела кадрово-правовой работы Дмитриевой Е.В. ознакомить с настоящим приказом работников учреждения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор учреждения

В.Г.Матвеева

В.Г.Матвеева

С приказом ознакомлена: *Е.В.Дмитриева* Е.В.Дмитриева 26.10.2015

Е.В.Дмитриева

**Положение о конфликте интересов
областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты
населения по городу Тулуну и Тулунскому району»**

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов (далее – Положение) областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Тулуну и Тулунскому району» (далее – учреждение) разработано в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию областными государственными учреждениями, подведомственными министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных исполняющим обязанности министра социального развития, опеки и попечительства Иркутской области В.А.Родионовым 11 августа 2015 года.

1.2. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников учреждения является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.3. Положение разработано с целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в профессиональной деятельности работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для учреждения) профилактики конфликта интересов работников учреждения, при котором у работника учреждения при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником учреждения профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами клиентов учреждения, а также контрагентов учреждения по договорам.

1.4. Основной задачей положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.5. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя учреждения) и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником (представителем учреждения) которой он является.

Под личной заинтересованностью работника учреждения понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников учреждения.

2. Круг лиц, попадающих под действие Положения.

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками учреждения и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а так же на физических лиц,

